

VERHALTENSKODEX



STEINPOL CENTRAL SERVICES SP. Z O. O.

INHALTSVERZEICHNIS

Vorwort der Geschäftsführung

3

VERHALTENSKODEX

4

- Ethisches Verhalten im gemeinsamen Interesse
- Ethische Werte der Steinput Gruppe
- Menschenrechte und Arbeitsbedingungen
- Umweltschutz
- Ethisches Geschäftsverhalten

5

6

7

10

11

Verhaltensstandards

13

Ethik- Hotline

14

Vorwort der Geschäftsführung

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Steinpol Central Services,

einer unserer größten Werte ist der gute Name unseres Unternehmens – ein Name, der über viele Jahre hinweg durch das Engagement, die Verlässlichkeit und die Integrität unserer Belegschaft aufgebaut wurde. Dieser gute Ruf ist jedoch auch sensibel: Schon ein einzelner Verstoß kann ausreichen, um das Vertrauen unserer Partner, Kunden und der Öffentlichkeit nachhaltig zu erschüttern.

Ebenso wichtig wie unser Ansehen sind uns unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – und damit ein respektvoller, sicherer und ethisch geprägter Arbeitsplatz. Deshalb setzen wir uns aktiv für eine Unternehmenskultur ein, die auf Verantwortung, Fairness und gegenseitigem Vertrauen basiert.

Um dieses Ziel zu unterstützen, haben wir einen Ethischen Verhaltenskodex entwickelt. Er gibt klare Orientierung zu rechtlich und ethisch einwandfreiem Verhalten – und zeigt auf, wie wir im Falle von Verstößen vorgehen und an wen man sich bei Unsicherheiten wenden kann.

Wir alle tragen Verantwortung für das Ansehen und die Integrität von Steinpol. Daher vertrauen wir darauf, dass jede und jeder Einzelne sich dieser Verantwortung bewusst ist und entsprechend handelt. Nur gemeinsam können wir den guten Namen unserer Marke bewahren und weiter stärken.

Wir danken Ihnen für Ihr Engagement, Ihre Aufmerksamkeit und Ihr verantwortungsvolles Handeln.

Mit freundlichen Grüßen

Die Geschäftsführung der Steinpol Central Services Sp. z o. o.

J. Mußmann | P. Żmudzin | G. U. Gräfe

Verhaltenskodex Steinpol

Eine umweltfreundliche und sozialverträgliche Herstellung unserer Produkte ist uns und unseren Kunden wichtig. Daher fordern wir von unseren Partnern, wie Lieferanten und Dienstleistern, gesetzeskonformes, ökologisches und sozial verantwortliches Verhalten.

Alle Partner sind verpflichtet, im Rahmen ihrer Tätigkeit für Steinpol die geltenden Gesetze und diesen Verhaltenskodex einzuhalten. Mit der Umsetzung dieses Verhaltenskodex wollen wir faire und nachhaltige Standards in den Bereichen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz, soziale Rahmenbedingungen und Umweltschutz fördern.

Diese Grundsatzerklärung basiert und bezieht sich auf die wichtigsten internationalen Standards und Vorschriften, wie

-  Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
-  Übereinkommen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
-  UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP)
-  OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen
-  UN-Kinderrechtskonvention und Geschäftsprinzipien • Global Compact der Vereinten Nationen
-  Gesetz über unternehmerische Sorgfaltspflichten in Lieferketten (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, LkSG)



Ethisches Verhalten im gemeinsamen Interesse

Unser Erfolg basiert auf Vertrauen – Vertrauen unserer Kunden, Geschäftspartner und der Öffentlichkeit. Deshalb ist es für Steinpol von zentraler Bedeutung, in allen geschäftlichen Beziehungen ethisch einwandfrei, transparent und zuverlässig zu handeln.

Wir erwarten von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, dass sie ihre Aufgaben verantwortungsvoll und in gutem Glauben erfüllen. Jede und jeder trägt dazu bei, unsere Unternehmenskultur der Integrität und Fairness zu fördern und das hohe ethische Niveau unseres Handelns zu sichern.

Es ist Aufgabe aller Führungskräfte, sicherzustellen, dass die Grundsätze und Verhaltensrichtlinien von Steinpol allen Beschäftigten bekannt sind und eingehalten werden. Gleichzeitig liegt es in der Verantwortung jedes Einzelnen, mit Integrität, Vertraulichkeit und Respekt zu handeln – stets im Einklang mit geltendem Recht sowie unseren internen Vorgaben und Werten.

Etische Werte der Steinpol Gruppe

EHRlichkeit



- Vermeiden von Interessenkonflikten
- Korruptionsprävention
- Transparente Buchhaltung

VERTRAULICHKEIT



- Datensicherheit
- Schutz vertraulicher Informationen

INTEGRITÄT



- Rechtskonformität
- Arbeitssicherheit
- Achtung der Menschenrechte

RESPEKT



- Unterstützung des Wettbewerbsschützes
- Respekt für geistiges Eigentum
- Gleichbehandlung, Verbot von Mobbing und Diskriminierung
- Versammlungsfreiheit

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Der respektvolle Umgang mit allen Menschen ist ein zentraler Wert von Steinpol. Wir verpflichten uns – ebenso wie unsere Geschäftspartner – zur Einhaltung international anerkannter Menschenrechte und Arbeitsstandards. Jede Form von Diskriminierung, Ausbeutung oder Missbrauch wird konsequent abgelehnt.

- **Würde und Respekt am Arbeitsplatz**

Alle Mitarbeitenden sind mit Würde und Respekt zu behandeln. Jegliche Form von Misshandlung, Belästigung oder Gewalt – sei sie körperlicher, verbaler, sexueller oder psychischer Natur – ist untersagt. Disziplinarmaßnahmen müssen immer im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorgaben stehen.

- **Chancengleichheit und Diskriminierungsverbot**

Niemand darf aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion, ethnischer Herkunft, Nationalität, sexueller Orientierung, Behinderung, politischer Überzeugung, Familienstand, Schwangerschaft oder anderen persönlichen Merkmalen benachteiligt werden. Einstellungen und berufliche Entwicklung basieren bei uns ausschließlich auf Qualifikation, Leistung und Eignung.

- **Schutz gefährdeter Personen und Gruppen**

Alle verbundenen Unternehmen und Geschäftspartner verpflichten sich, im Rahmen ihrer Möglichkeiten gefährdete Einzelpersonen sowie Mitglieder besonders schutzbedürftiger Gruppen und Gemeinschaften aktiv zu unterstützen und zu schützen.

Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

- **Verbot von Kinderarbeit**

Kinderarbeit und jegliche Form der Ausbeutung von Kindern werden von uns nicht toleriert. Die direkte oder indirekte Beschäftigung von Kindern unterhalb des gesetzlich festgelegten Mindestalters – das mindestens 15 Jahre betragen muss – ist untersagt. Ausnahmen gelten ausschließlich im Einklang mit den von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) anerkannten Regelungen. Im Einstellungsverfahren sind wirksame und überprüfbare Mechanismen zur Altersverifikation zu implementieren.

- **Schutz junger Arbeitnehmer**

Nacharbeit sowie gefährliche oder gesundheitsgefährdende Tätigkeiten für Jugendliche sind ausgeschlossen. Junge Beschäftigte dürfen nicht für Arbeiten eingesetzt werden, die ihnen gesetzlich untersagt sind oder bei denen sie Risiken für ihre Gesundheit, Sicherheit oder persönliche Entwicklung ausgesetzt wären.

Es ist sicherzustellen, dass Art und Umfang der Tätigkeit weder die körperliche noch geistige Entwicklung junger Menschen beeinträchtigen. Die Arbeitszeiten müssen es ihnen ermöglichen, regelmäßig die Schule zu besuchen, an Berufsorientierungsmaßnahmen teilzunehmen und Ausbildungs- oder Qualifizierungsprogramme wahrzunehmen.

- **Verbot von Zwangsarbeit und Ausbeutung**

Jegliche Form von Zwangsarbeit, Menschenhandel oder moderner Sklaverei ist strengstens untersagt. Arbeitsverhältnisse müssen freiwillig eingegangen werden. Mitarbeitende dürfen

^nicht zur Abgabe persönlicher Dokumente gezwungen werden und haben das Recht, ihre Anstellung jederzeit zu kündigen.

- **Faire Rekrutierung**

Wir verpflichten uns zu einer verantwortungsvollen und transparenten Personalbeschaffung. Dazu zählen: keine Erhebung von Vermittlungsgebühren bei Bewerbenden, transparente und verständliche Arbeitsverträge, Respekt vor der Bewegungsfreiheit und den persönlichen Rechten jedes Einzelnen, freier Zugang zu Informationen sowie zu Beschwerdemechanismen und Rechtsbehelfen



Menschenrechte und Arbeitsbedingungen



- **Vereinigungsfreiheit und Mitbestimmung**

Mitarbeitende haben das Recht, sich in Gewerkschaften zu organisieren und Tarifverhandlungen zu führen. Die Ausübung dieses Rechts darf in keiner Weise benachteiligt oder eingeschränkt werden.

- **Vergütung und Arbeitszeiten**

Löhne und Gehälter werden pünktlich, transparent und mindestens in gesetzlicher bzw. tariflicher Höhe ausgezahlt. Die Entlohnung spiegelt die Qualifikation, Verantwortung und Leistung der jeweiligen Position wider.

Die Arbeitszeit orientiert sich an nationalen Gesetzen sowie den Standards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Überstunden werden vergütet oder ausgeglichen. Jeder Mitarbeitende hat Anspruch auf regelmäßige Pausen und mindestens einen freien Tag pro Woche.

- **Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit**

Die Sicherheit unserer Mitarbeitenden hat oberste Priorität. Wir schaffen sichere Arbeitsbedingungen, klären über Risiken auf und stellen geeignete Schutzausrüstung zur Verfügung. Alle gesetzlichen Vorgaben im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz werden konsequent eingehalten.

Umweltschutz

Nachhaltigkeit und Umweltschutz sind zentrale Bestandteile der Unternehmensverantwortung von Steinpol. Wir setzen uns für einen schonenden Umgang mit natürlichen Ressourcen ein und verpflichten uns – gemeinsam mit unseren Partnern – zur kontinuierlichen Verbesserung unserer Umweltleistung.

- **Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen**

Unser Ziel ist es, Ressourcen effizient zu nutzen, Abfälle zu vermeiden und Emissionen zu reduzieren. Wir arbeiten aktiv daran, Energieverbrauch, Wasserverbrauch sowie die Entstehung von Abfall und Abwasser zu minimieren – unter anderem durch umweltfreundliche Produktionsprozesse, Recyclingmaßnahmen und nachhaltige Materialwahl.

- **Einhaltung gesetzlicher Vorgaben**

Wir halten sämtliche nationalen und internationalen Umweltvorschriften ein. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich ebenfalls zur Einhaltung aller umweltrelevanten Gesetze und Richtlinien.

- **Klimaschutz und Emissionsvermeidung**

Steinpol engagiert sich für die Reduzierung von Treibhausgasemissionen und fördert Maßnahmen zur Energieeinsparung entlang der gesamten Liefer- und Wertschöpfungskette. Dazu zählen z. B. der Einsatz energieeffizienter Technologien, die Nutzung erneuerbarer Energien und die Optimierung logistischer Prozesse.

- **Kontinuierliche Verbesserung**

Wir überprüfen regelmäßig unsere Umweltziele, Prozesse und Ergebnisse. Wo immer möglich, streben wir nach innovativen Lösungen, die Umweltbelastungen senken, Recycling fördern und nachhaltiges Wirtschaften unterstützen.





Ethisches Geschäftsverhalten

Integrität und Fairness sind unverzichtbare Grundlagen unserer Geschäftstätigkeit. Steinpol verpflichtet sich zu transparentem, rechtmäßigem und verantwortungsvollem Handeln gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitenden und der Öffentlichkeit. Gleiches erwarten wir von allen Partnern entlang unserer Wertschöpfungskette.

- **Einhaltung gesetzlicher und ethischer Standards**

Unsere Partner verpflichten sich zur Einhaltung aller geltenden Gesetze, internationalen Standards sowie branchenspezifischen Regelungen. Geschäftliches Handeln soll jederzeit im Einklang mit rechtlichen Vorgaben und ethischen Grundsätzen stehen.

- **Null-Toleranz gegenüber Korruption**

Korruption, Bestechung, Erpressung, Betrug und jede andere Form unethischen oder gesetzeswidrigen Verhaltens werden nicht geduldet. Unsere Geschäftspartner sind angehalten, klare Strukturen zur Vermeidung solcher Praktiken zu etablieren. Auch Vorschriften zur Geldwäscheprävention und Terrorismusbekämpfung sind strikt einzuhalten.

Ethisches Geschäftsverhalten

- **Faire Wettbewerbspraktiken**

Wir erwarten von allen Partnern die Achtung fairer Wettbewerbsregeln und den Verzicht auf wettbewerbswidriges Verhalten. Dazu gehört auch der verantwortungsvolle Umgang mit sensiblen Geschäftsinformationen sowie der Schutz geistigen Eigentums.

- **Transparenz in der Lieferkette**

Fälschung, Irreführung oder Intransparenz innerhalb der Lieferkette werden nicht akzeptiert. Steinpol setzt auf vertrauensvolle, überprüfbare Partnerschaften, die auf Offenheit und Ehrlichkeit beruhen.

- **Datenschutz und Informationssicherheit**

Personenbezogene Daten werden bei Steinpol sowie durch unsere Partner unter Einhaltung aller datenschutzrechtlichen Vorgaben vertraulich behandelt. Es gelten klare Regeln für die Erhebung, Speicherung und Verarbeitung sensibler Daten, um die Sicherheit und Privatsphäre zu gewährleisten.

- **Sensibilisierung und Schulung**

Durch gezielte Schulungen stärken wir das Bewusstsein unserer Mitarbeitenden für ethisches Verhalten, interne Kontrollmechanismen und Compliance-Vorgaben. Auch unsere Geschäftspartner sind aufgefordert, geeignete Maßnahmen zur Prävention unethischen Verhaltens zu ergreifen.



Verhaltensstandards

Es ist nicht immer einfach zu bestimmen, was in einer bestimmten Situation richtig und angemessen ist. In manchen Fällen kann es aufgrund der Komplexität der Situation schwierig sein, die richtige Entscheidung zu treffen. Jeder Mitarbeiter kann in eine Situation geraten, die zwar keinen Verstoß gegen das Gesetz oder die Unternehmensabläufe darstellt, aber dennoch ethisch fragwürdig erscheint. Um Mitarbeiter im Entscheidungsprozess zu unterstützen, empfehlen wir, das folgende Diagramm zu beachten.

INFORMIERE DICH ÜBER DIE FAKTEN



- Was sind die Fakten?
- Sind sie im Einklang mit unserem Verhaltenskodex und den internen Unternehmensabläufen?

ANALYSIERE DIE SITUATION



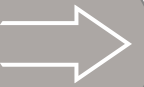
- Welche Auswirkungen hat das Ereignis/der Vorfall auf Sie und die Situation im Unternehmen?
- Schädigt das Ereignis/der Vorfall den Ruf des Unternehmens als ehrliches und ethisches Unternehmen?

BEACHTET DIE KONSEQUENZEN



- Steht die Entscheidung, einen Verstoß zu melden, im Einklang mit Ihrem Gewissen?
- Kann die Lösung des gemeldeten Problems Ihrer Meinung nach zur Verbesserung der Funktionsweise des Unternehmens beitragen?

NUTZ DIE RESOURCEN



- An wen können Sie sich wenden, wenn Sie weitere Informationen, Hilfe oder Beratung benötigen?

Wenn wir davon überzeugt sind, dass ein Verstoß vorliegt, sollten wir je nach Situation: eigenständig Maßnahmen zur Beseitigung von Verstößen ergreifen, den Verstoß Ihrem unmittelbaren Vorgesetzten melden, Senden Sie einen Bericht über die Ethik-Hotline.

ETHIK- HOTLINE

Ein integraler Bestandteil des bei Steipol Central Services Sp. z o.o. geltenden Verhaltenskodex. z o. O. ist die ETHIK-RICHTLINIE. Über diese Hotline können Mitarbeiter beobachtete Missbräuche und Fehlverhalten, die nicht mit dem Verhaltenskodex, gesetzlichen Normen und Vorschriften vereinbar sind, sicher und anonym melden. Verstöße können über die Telefonleitung oder die Online-Plattform gemeldet werden:

TELEFONLEITUNG

Die Leitung ist von **7:00** bis **18:00** Uhr besetzt. werktags unter **22 290 87 44**.

Der Hotline-Service wird in polnischer Sprache angeboten.

Es besteht auch die Möglichkeit, eine Meldung durch die Internetplattform von der Ethik- Richtlinie sowohl in Polnisch als auch in anderen Sprachen einzureichen.

INTERNETPLATTFORM

www.steipol.liniaetyki.pl

ist eine Kommunikationsplattform, die die Meldung von Verstößen rund um die Uhr über das Internet mittels eines elektronischen Meldeformulars ermöglicht.

Nach dem Absenden des Berichts werden eine individuelle Berichtsnummer und eine PIN generiert, mit denen Sie zusätzliche Informationen bereitstellen und den aktuellen Status des gemeldeten Problems im Bereich „Berichtsstatus prüfen“ überwachen können.

**Der Betreiber der Ethik-
Hotline ist:**



LINIA ETYKI SP. Z O.O.

ul. Mahatmy Gandhiego 3

02-645 Warszawa

Fax: (22) 4983434

Tel: 510854165

biuro@liniaetyki.pl

www.liniaetyki.pl



STEINPOL

CENTRAL SERVICES

ul. Fabryczna 13
69-110 Rzepin
Polska
Tel. (95) 7132 400

www.steinpole.com.pl