

STEINPOL
CENTRAL SERVICES

www.steinpol.com.pl

ARBEITSSICHERHEITSPOLITIK



ARBEITSSICHERHEITSPOLITIK

Die Gesellschaft Steinpol Central Services Sp. z o. o. erkennt die Gesundheit und Arbeitssicherheit ihrer Mitarbeiter, der Mitarbeiter von Auftragnehmern und Unterauftragnehmern sowie aller Personen, die unter ihrer Aufsicht arbeiten und sich auf dem Gelände ihrer Objekte befinden, als wesentliche Grundlage aller Aktivitäten und Entscheidungen im Zusammenhang mit ihrer Geschäftstätigkeit an. Im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit hat sich die Gesellschaft zum Ziel gesetzt, wirksame Sicherheitsmethoden und -verfahren anzuwenden, bestehende Praktiken und Standards zu optimieren und neue Lösungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz einzuführen, die den mit ihrer Tätigkeit verbundenen Risiken angemessen sind. Durch die Identifizierung und Beseitigung von Gefahren, die Minimierung von Risiken sowie die Bewusstseinsbildung der Mitarbeiter ist die Gesellschaft bestrebt, ein gesundes, sicheres und freundliches Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

Steinpole Central Services Sp. z o. o. erfüllt ihre Verpflichtungen, Bestrebungen und Ziele im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz in folgenden Bereichen:

Einhaltung gesetzlicher Vorschriften

- Einhaltung der nationalen Rechtsvorschriften und Befolgung der Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisation im Bereich Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz;
- Gewährleistung der ordnungsgemäßen Umsetzung der geltenden Rechtsvorschriften, sonstigen Anforderungen und internen Richtlinien im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz;
- Zusammenarbeit mit der Staatlichen Arbeitsaufsichtsbehörde (Państwowa Inspekcja Pracy, PIP), Aufsichtsbehörden und anderen Institutionen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz;
- Aufrechterhaltung einer offenen und effektiven Kommunikation mit lokalen Behörden, lokalen Gemeinschaften, Kunden, Lieferanten und anderen Stakeholdern unserer Geschäftstätigkeit im Bereich sicherer Arbeitsbedingungen und -prozesse, die sich auf das Umfeld unseres Unternehmens auswirken.

Verantwortungsbewusstes Handeln

- Erhöhung der Qualifikationen und des Bewusstseins der Mitarbeiter sowohl für die sichere Arbeitsausführung als auch für die Stärkung des Verantwortungsbewusstseins für Sicherheitsfragen am Arbeitsplatz;
- Beteiligung der Geschäftsleitung an der aktiven und verantwortungsvollen Organisation und Gestaltung der Arbeitssicherheit;
- regelmäßige Durchführung von vorbeugenden Untersuchungen zur Kontrolle der Gesundheit der Mitarbeiter in Bezug auf die Anforderungen ihres Arbeitsplatzes sowie Organisation von Gesundheitsprogrammen, die das Personal zu einer aktiven Überprüfung ihres Gesundheitszustands und zu einer gesunden Lebensweise motivieren;
- Schaffung von Möglichkeiten für Mitarbeiter mit gesundheitlichen Einschränkungen und Menschen mit Behinderungen, unter sicheren Bedingungen zu arbeiten.

ARBEITSSICHERHEITSPOLITIK

Sicherstellung angemessener Ressourcen

- Planung von Investitionen und Einführung neuer Technologien in die bestehenden Prozesse unter Berücksichtigung höchstmöglicher Sicherheitsnormen und -standards;
- Tägung angemessener Aufwendungen für die ergonomische Gestaltung der Arbeitsplätze und deren Ausstattung mit Arbeitsmitteln, die das Risiko für die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter minimieren;
- Bereitstellung von wirksamen und an die Arbeitsplätze angepassten persönlichen Schutzausrüstungen für die Mitarbeiter;
- Durchführung aller erforderlichen Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten;
- Organisation eines effektiven Systems zur schnellen Reaktion, das in Krisen- und Gefahrensituationen, insbesondere bei Bedrohungen für Gesundheit und Leben, eine unverzügliche Erste Hilfe sowie umgehende Einleitung geeigneter Maßnahmen zur Gewährleistung des Schutzes und der Sicherheit von Menschen und Arbeitsplätzen ermöglicht.

Prozess der kontinuierlichen Optimierung

- Einrichtung eines Arbeitsschutzdienstes und Anerkennung seiner Schlüsselrolle bei der Gewährleistung eines sicheren und gesunden Arbeitsumfelds;
- Durchführung von Risikoanalysen zur Identifizierung potenzieller Gefahren und Festlegung von Maßnahmen, um deren Auftreten in Zukunft zu verhindern;
- Förderung der Mitarbeiter zur Identifizierung potenziell gefährlicher Ereignisse, um diese schnellstmöglich auszuschließen;
- Beteiligung von Vertretern der Belegschaft, des Arbeitgebers und des Betriebsarztes an der Überprüfung der Arbeitsbedingungen und der regelmäßigen Bewertung der Sicherheit und Hygiene am Arbeitsplatz;
- Zyklische Überprüfung der Umsetzung der Ziele und Pflichten im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz und Unterrichtung des Vorstands über die erzielten Ergebnisse.

Durch unsere Bemühungen in diesem Bereich streben wir die Integration der Arbeitssicherheit in alle wichtigen Prozesse des Unternehmens an, sodass wir alle zu einer nachhaltigen Geschäftstätigkeit im Kontext einer sicheren Arbeitsumgebung und der Gesundheit aller Beteiligten beitragen.

J. Mußmann
Geschäftsführer

P. Źmudzin
Geschäftsführer

G.U. Gräfe
Geschäftsführer

Rzepin, 30.06.2025 r.