

STEINPOL
CENTRAL SERVICES

www.steinpole.com.pl

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA PRACY

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA PRACY

Steinpol Central Services Sp. z o. o. uznaje zdrowie i bezpieczeństwo pracy swoich pracowników, pracowników wykonawców i podwykonawców a także wszystkich osób świadczących pracę pod jej nadzorem i znajdujących się na terenie jej obiektów za istotny fundament wszystkich działań i decyzji, mających związek z prowadzoną działalnością.

Realizując działalność operacyjną spółka stawia sobie za cel stosowanie skutecznych metod i procedur bezpieczeństwa, doskonalenie dotychczasowych praktyk i standardów oraz wdrażanie nowych rozwiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, adekwatnych do ryzyka związanego z zakresem jej działalności. Poprzez identyfikowanie i eliminowanie zagrożeń, minimalizowanie ryzyka a także podnoszenie świadomości wśród pracowników spółka dąży do zapewnienia zdrowego, bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy.

Steinpol Central Services Sp. z o. o. realizuje swoje zobowiązania, dążenia i cele w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w następujących obszarach:

Stosowanie się do wymogów prawnych

- przestrzeganie norm prawa krajowego oraz stosowanie się do zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- zapewnienie właściwego wdrożenia obowiązujących przepisów prawa, innych wymagań oraz wytycznych wewnętrznych w zakresie BHP;
- współpraca z Państwową Inspekcją Pracy, organami nadzoru i innymi instytucjami w zakresie BHP;
- utrzymywanie otwartej i efektywnej komunikacji z organami administracji lokalnej, społecznościami lokalnymi, klientami, dostawcami oraz z innymi interesariuszami naszej działalności w zakresie bezpiecznych warunków i procesów w pracy, mających wpływ na otoczenie naszego przedsiębiorstwa.

Odpowiedzialne postępowanie

- podnoszenie kwalifikacji i świadomości pracowników zarówno w celu bezpiecznego wykonywania pracy jak i wzmocnienia poczucia własnej odpowiedzialności za kwestie bezpieczeństwa w miejscu pracy;
- angażowanie kadry zarządzającej w aktywne i odpowiedzialne organizowanie oraz kształtowanie bezpieczeństwa pracy;
- regularne przeprowadzanie badań profilaktycznych, mających na celu kontrolę zdrowia pracowników w odniesieniu do wymogów stanowiskowych a także organizacja programów zdrowotnych, mobilizujących załogę do aktywnego przeglądu stanu zdrowia oraz prowadzenia zdrowego trybu życia;
- stwarzanie możliwości wykonywania pracy w bezpiecznych warunkach pracownikom z ograniczeniami zdrowotnymi oraz osobom niepełnosprawnym.

POLITYKA BEZPIECZEŃSTWA PRACY

Zapewnienie odpowiednich zasobów

- planowanie inwestycji oraz wdrażanie nowych technologii w realizowanych procesach z uwzględnieniem możliwie najwyższych norm i standardów bezpieczeństwa;
- ponoszenie odpowiednich nakładów na ergonomiczną organizację stanowisk pracy oraz wyposażanie ich w narzędzia pracy, minimalizujące ryzyko dla bezpieczeństwa i zdrowia pracowników;
- zapewnienie pracownikom skutecznych i dostosowanych do potrzeb stanowiska pracy środków ochrony osobistej;
- podejmowanie wszelkich niezbędnych środków w celu zapobiegania wypadkom lub chorobom zawodowym;
- organizacja skutecznego systemu szybkiego reagowania, umożliwiającego w sytuacjach kryzysowych, niebezpiecznych a w szczególności zagrożenia zdrowia i życia, natychmiastowe udzielenie pierwszej pomocy oraz niezwłoczne podjęcie odpowiednich działań w celu zapewnienia ochrony i bezpieczeństwa ludzi i miejsc pracy.

Proces ciągłego doskonalenia

- powołanie służby BHP i uznanie jej kluczowej roli dla zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy;
- przeprowadzanie analizy ryzyka w celu identyfikacji potencjalnych zagrożeń oraz zdefiniowanie działań mających przeciwdziałać ich występowaniu w przyszłości;
- zachęcanie pracowników do identyfikowania zdarzeń potencjalnie niebezpiecznych, by odpowiednio szybko je wyeliminować;
- angażowanie przedstawicieli załogi, pracodawcy oraz lekarza medycyny pracy w proces przeglądu warunków pracy oraz okresową ocenę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;
- cykliczny przegląd realizacji celów i obowiązków w zakresie BHP oraz informowanie zarządu o osiągniętych wynikach.

Podejmując starania w powyższym zakresie dążymy do integracji bezpieczeństwa pracy ze wszystkimi ważnymi procesami realizowanymi w przedsiębiorstwie, dzięki czemu wszyscy przyczyniamy się do zrównoważonej działalności gospodarczej w kontekście bezpiecznego środowiska pracy oraz zdrowia jego uczestników.

J. Mußmann
Prezes Zarządu

P. Żmudzin
Członek Zarządu

G.U. Gräfe
Członek Zarządu

Rzepin, 30.06.2025 r.